



**Constance Philippon**  
Senior Manager  
Robert Walters

« LE SAVOIR-ÊTRE  
DES CANDIDATS SERA  
TOUJOURS PLUS  
IMPORTANT QUE  
LES COMPÉTENCES  
TECHNIQUES SUR LES  
MÉTIERES DES ACHATS ET  
DE LA SUPPLY CHAIN. »

## LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

### LE CONTEXTE

La professionnalisation sur les métiers des Achats et de la Supply Chain se poursuit et les formations spécifiques à ces métiers sont de plus en plus demandées. Le renouvellement générationnel continue d'accentuer le besoin de renforcer le middle management pour anticiper les départs en retraite.

### LES MÉTIERS EN VOGUE

En Supply Chain, on assiste à une pénurie de profils chefs de projets intervenant sur l'amélioration des flux physiques et d'informations. Il y a également une forte demande de profils d'encadrement au niveau des entrepôts (Directeur de plateforme logistique, responsable d'exploitations, chef d'équipes) pour gérer des équipes de taille toujours plus conséquente.

En Achats, la poursuite de la professionnalisation des acheteurs indirects/hors production entraîne la recherche de profils spécialisés sur ces sujets, comme par exemple sur le poste d'acheteur IT.

### LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'accélération de la consommation et des processus logistiques a fait évoluer les recrutements, avec une demande plus forte de professionnels expérimentés en capacité de structurer la Supply Chain et capables mettre en œuvre les outils du digital.

### LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

Les salaires vont continuer à évoluer à la hausse notamment sur les profils rares, ayant une vision globale et capables de travailler dans un environnement international. De manière générale, les personnes ayant changé de poste en 2018 ont vu leur rémunération augmenter de plus de 10%.

### LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, favorisez le savoir-être des candidats. Il sera toujours plus important que les compétences techniques pour les recrutements sur les métiers des Achats et de la Supply Chain.

### NOTRE EXPERTISE

La division Achats & Supply Chain est constituée d'une équipe de professionnels issus d'une formation supérieure et justifiant d'une expérience confirmée dans les métiers des achats et/ou de la supply chain. Ils ont à cœur de trouver l'accord parfait : le candidat idéal pour le client et l'emploi le plus adapté pour le candidat.

# CHIFFRES CLÉS

## ET GRANDES TENDANCES 2019

### BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

# +17%

Volume d'offres d'emploi des cadres en Achats & Supply Chain entre 2018 et 2019.

### INDICE DE CONFIANCE

# 76%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

### OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

### INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



**1 candidat sur 3**

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



**1 entreprise sur 2**

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



**62%**

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

### INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

### TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LÉS MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO